



شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان خراسان شمالی - بجنورد

شماره جلسه: ۲

رییس جلسه: مسئول دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی

تاریخ جلسه: ۱۴۰۲/۰۷/۰۹

محل تشکیل جلسه: سالن جلسات اتاق بازرگانی

ساعت شروع: ۱۰

دستور کار:

- عدم وجود نیروی ماهر و متخصص جهت ادامه کار تولید مولد و استراتژیک
- بررسی مشکلات لجستیکی کالاهای تولیدی و صادراتی استان به بندر امیرآباد

جلسه کمیته کارشناسی ذیل شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۰۹ در محل سالن جلسات اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی بجنورد تشکیل شد.

جناب آقای مهندس علیزاده؛ مدیر عامل محترم شرکت آذین فورج

ایشان با اشاره به عمده ترین دلیل بیکاری در کشور، نبود مهارت های مورد نیاز بازار کار از سوی جویندگان کار عنوان کردند و افزودند: با پیشرفت تکنولوژی، لازمه جذب فارغ التحصیلان به بازار کار مهارت است و توسعه به نیروی انسانی خلاق و ماهر نیاز دارد. ایشان افزودند: آموزش های فنی و حرفه ای انجام فعالیت هایی است که می تواند فرد را برای احراز شغل، حرفه و کسب و کار آماده کند و کارایی و توانایی او را در انجام آن افزایش دهد. این آموزش ها کسب مهارت در راستای تکنولوژی و علوم وابسته به همراه دانش های خاص مربوط به شغل را در بخش های مختلف اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی ارائه می دهد.

آقای علیزاده افزودند: هدف آموزش های فنی و حرفه ای، افزایش توانایی های دانشی و مهارتی و قدرت درک افراد برای انجام مطلوب تر کار در محدوده وظایف شغلی است. در حال حاضر موضوع بیکاری یکی از مهم ترین معضلات جهان و چالش اساسی اقتصاد ایران به شمار می رود و در کشورهای در حال توسعه، به دلیل عدم توازن ساختارهای اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی سهم بیشتری بر توسعه دارد.

عضو اتاق بازرگانی : عمده‌ترین دلیل بیکاری در استان را فقدان مهارت های مورد نیاز بازار کار از سوی جویندگان کار عنوان می کنند و امیدوارند که سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای با ارائه آموزش های مهارتی بتواند نقش بسزایی در کاهش میزان بیکاری ایفا کند.

آقای علیزاده ، با اشاره به اینکه نیروهای کار فارغ التحصیل از دانشگاهها پس از جذب در شرکت های خصوصی ، متاسفانه هیچ دانشی در مورد استفاده از دستگاهها ندارند و بعد از ماهها که آموزش عملیاتی را در شرکت فرا می گیرند ، به شرکت های دولتی با مهارت کامل گسیل می کنند و به این ترتیب بزرگترین ضربه به بدنه ی شرکت های خصوصی زده می شود و این است که نیروی کار ماهر از چرخه تولید خارج شده و این موضوع باعث شده است که کارگر و کارفرما همواره در تقابل با یکدیگر باشند.

جناب آقای قزی ؛ نماینده محترم سازمان صنعت، معدن و تجارت خراسان شمالی

ایشان با اشاره به قانون مشاغل سخت و زیان آور که در ۱۶ مهرماه سال ۸۰ با رای مجمع تشخیص مصلحت نظام به تصویب رسید، قانون جامع و کاملی بود، ادامه دادند: از زمان تصویب این قانون، در حدود ۱۰۰۰ نفر تا پایان سال ۹۰ به واسطه این قانون بازنشسته شده‌اند، این در حالی است که معتقدیم در این قانون باید شغل را در سخت و زیان آور مورد بررسی قرار دهیم، نه افرادی که در آن مشغول به کار هستند.

همچنین افزودند این قانون در ۲۹ شهریور سال ۹۰ باعث شد که امروز ۳۹ درصد بازنشستگان کشور را فعالان مشاغل سخت و زیان آور با برداشته شدن شرط سنی به خود اختصاص دهند، گفتند: بازنشسته شدن با سن پایین موجب می شود تا این فرد بدون اینکه حق بیمه‌ای پرداخت کند، در کارگاه دیگری مشغول به کار شود که این موضوع علاوه بر ضربه زدن به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اشتغال جامعه را نیز با دغدغه‌های زیادی مواجه خواهد کرد.

وی با یادآوری اینکه طبق ماده ۵۲ قانون کار، بازنشستگی با ۲۰ سال خدمت برای افرادی که مشمول قانون سخت و زیان آور می شوند، اجتناب ناپذیر است، گفت: اگر به دنبال کاهش بازنشستگی از این قانون هستیم، کارفرمایان باید علاوه بر حقوق قانونی، تکالیف خود را به طور کامل انجام دهند.

آقای قزی با اشاره به نبود چارت مناسب و نیروی متبحر منابع انسانی در برخی شرکت های بخش خصوصی و همچنین نیاز سنجی مناسب در حوزه مشکلات کارگران گفتند: یکی از آسیب هایی که همواره شرکت های خصوصی با آن درگیر هستند ، پایبند نبودن نیروی کار بر قرارداد با کارفرما می باشد.

جناب آقای فاخر - نماینده محترم اداره کل فنی و حرفه ای خراسان شمالی

ایشان با به اینکه موضوع نیروی کار ماهر در چند جلسه مورد بررسی قرار گرفته که مشکلات احصا شده به هر دو طرف قرارداد یعنی کارگر و کارفرما مرتبط می شود و یکی از راههایی که پیشنهاد می شود اینست که مطالعه و تحقیقاتی با همکاری جامعه دانشگاهیان در خصوص تعارض کارگران با سرپرستان کارگاه، تعارض با پرسنل، مشکلات در پرداختها و ... انجام شود.

آقای فاخر با اشاره به آموزش و توسعه کسب و کار در واحدهای تولیدی یکی از پارامترهای سنجش در بخش خصوصی محسوب شود و کارگران با گذراندن دوره های آموزشی ۶۰-۷۰ ساعت توانمند گردند و اداره کل فنی حرفه ای در این مسیر همراهی می نماید. ایشان افزودند: یکی از اهداف آموزشی کارآفرینی در آموزشهای فنی و حرفه ای، بهبود توانایی های فردی و تخصصی مهارت آموزان است. آموزش فنی و حرفه ای می تواند از طریق دانش افزایی، باعث افزایش فرصت های بازار شده و سطح تقاضای کارآفرینی را ارتقاء بخشد. ایشان افزودند، رسالت و اهداف مراکز فنی و حرفه ای در زمینه کارآفرینی، ضرورت توجه به آموزش کارآفرینان کاردان، اهداف و دستاوردهای آن و راهکارهای مهم جهت آموزش های فنی و حرفه ای بحث می شود.

آقای فاخر افزودند: آموزشهای فنی و حرفه ای نقش مهمی در تشکیل سرمایه انسانی از طریق تربیت نیروهای ماهر مورد نیاز بازار کار در کشورهای مختلف ایفا می کنند. این آموزشها در کشورهای در حال توسعه نه تنها عهده دار تربیت نیروی کار مورد نیاز بخشهای مختلف اقتصاد این کشورها می باشند، بلکه از طریق بستر سازی خود اشتغالی، به حل مشکل بیکاری نیز کمک می نمایند. بعلاوه، این آموزشها راه میان بری در مسیر تربیت نیروی انسانی نیز به شمار می روند، چرا که از یک سو با توجه به بهره مندی این آموزشها از مبانی علمی و استفاده از روشهای پذیرفته شده آموزشهای قدیمی راه خود را از یادگیری بر مبنای تجربه عملی جدا کرده و از این طریق راه درازمدت و غیر علمی این نوع فراگیری را کوتاه نموده و این توانایی را در آموزش دیده فراهم می کنند تا بتواند خود را در مقابل تغییرات تکنولوژیکی به آسانی هماهنگ نماید.

جناب آقای کاهانی مقدم - نماینده محترم اداره کار، تعاون و امور اجتماعی خراسان شمالی

اصلاح قانونمند در حوزه قانون کار و تشکل‌های کارگری باید با مشارکت شرکای اجتماعی و براساس آسیب‌شناسی‌ها صورت بگیرد. وقتی که به صورت آسیب‌شناسی شده عمل شود، مساله خاصی پیش نمی‌آید. باید موانع توسعه و عدالت اجتماعی شناسایی شود، می‌توان به راحتی و بدون اینکه مشکلی برای هیچ کدام از شرکا ایجاد شود، این کار را پیش برد.

ایشان افزودند: در شرایط فعلی با کاهش ارزش پول ملی، ترمیم قدرت خرید کارگران باید در دستور کار قرار بگیرد. این یکی از مسائلی است که باید در قانون کار لحاظ شود و در این شرایط نیز دولت باید این ترمیم را در مورد جامعه کارگری به دلیل پایین بودن دستمزد کارگران باید انجام دهد. می‌بینیم که در بخش کارمندی این ترمیم لحاظ می‌شود اما در بخش کارگری که فشار بیشتری را تحمل می‌کنند، عملاً اتفاقی نمی‌افتد.

در ادامه ایشان ضمن حمایت از کارفرمایین افزودند یکی از باگهای اساسی در قانون کار اینکه در مجلس شورای اسلامی نماینده ای در حوزه کارفرمایان وجود ندارد در صورتی که رای نهایی را کمیسیون کارگری اعلام می‌نمایند.

ایشان با اشاره به ماده ۱۷۲ قانون کار (کار اجباری با توجه به ماده ۶ این قانون به هر شکل ممنوع است و متخلف علاوه بر پرداخت اجرت‌المثل کار انجام یافته و جبران خسارت، با توجه به شرایط و امکانات خاطی و مراتب جرم به حبس از ۹۱ روز تا یک سال و یا جریمه نقدی معادل ۵۰ تا ۲۰۰ برابر حداقل مزد روزانه محکوم خواهد شد هر گاه چند نفر به اتفاق یا از طریق یک موسسه، شخصی را به کار اجباری بگمارند هر یک از متخلفان به مجازاتهای فوق محکوم و مشترکاً مسئول پرداخت اجرت‌المثل خواهند بود. مگر آن که مسبب اقوی از مباشر باشد، که در این صورت مسبب شخصاً مسئول است.

تبصره - چنانچه چند نفر به طور جمعی به کار اجبار گمارده شوند، متخلف یا متخلفین علاوه بر پرداخت اجرت‌المثل، با توجه به شرایط و امکانات خاطی و مراتب جرم به حداکثر مجازات مذکور در این ماده محکوم خواهند شد) خواستار اصلاح این ماده قانونی در جلسه شورا شدند.

جناب آقای کرامتی نماینده محترم استانداری خراسان شمالی

ایشان با اشاره به نیاز سنجی در بخش تولید گفتند: اگر بخواهیم از تجربه موفق کو آپ (Co op) که در واقع همکاری مشترک بین دانشگاه، دانشجو و کارفرما است، بهره ببریم باید ابتدا از دیتاهایی از نیازمندیهای بخش خصوصی احصا شود.

شناخت انواع مهارتهای مورد نیاز واحدهای تولیدی و در اختیار گذاشتن آن در حوزه دانشگاه و فنی حرفه ای می تواند به مهارت آموزی شاغلین کمک نماید. ایشان افزودند: کمبود نیروی کار ماهر در صنعت یکی از جدی ترین چالش های این صنعت در آینده کشور است. در دهه های اخیر توجه قابل ملاحظه ای از سوی محققان حوزه صنعت به این مسئله شده است. این تلاش ها شامل تخمین و پیش بینی میزان کمبود نیروی کار ماهر و همچنین روش های بهبود و کاهش شکاف مهارتی میان کارگران است. صنعت ساخت و ساز ایران نیز با مشکل کمبود نیروی کار ماهر مواجه است و نیاز به راه چاره ای برای مقابله با این چالش دارد. ایشان افزودند: کارگری دیگر مفهوم گذشته خود را ندارد، در واقع واژه کارگری با استحاله ای مواجه شده که همه بخش ها و سیاست ها را به چالش می کشد، روایت نسل جدید از کارگری چیز دیگری است که با آنچه دهه شصتی ها یا قبل از آن از مفهوم کارگری دارند، متفاوت است و به چالشی جدی در جامعه دامن زده است.

ایشان گفتند: عدم رقابت بخش تولید با فناوری شاید حلقه مفقوده این مشکلات باشد، نیاز به نیروی انسانی در آن کاهش پیدا کند یا فناوری اطلاعات و ارتباطات و مشاغل جدید در فضای مجازی آنقدر توسعه یافته که جذابیتش برای نسل جوان امروز بیشتر از فعالیت در کارخانه یا کارگاه ساختمانی شده است، این مشکل در هر جایی که شکل گرفته، واقعیت این است که کارخانه ها با کمبود شدید نیرو، حتی کارگر ساده مواجه هستند.

جناب آقای خدابنده، مدیر عامل محترم شرکت سبک سازان

آقای خدابنده با اشاره به تاخیر در بارگیری و تحویل کالا، کیفیت نامناسب حمل و نقل و همچنین جابه‌جایی ترکیبی از مشکلاتی است که به گفته صادرکنندگان و کارشناسان تاکنون سبب عدم استقبال از حمل و نقل دریایی در بندر امیرآباد شده است، مشکلاتی که دامنگیر کل کشور می‌باشد.

ایشان افزودند: استان مازندران دارای سه بندر فعال شامل نوشهر، فریدونکنار و امیرآباد است ولی بخش زیادی از محصولات کشاورزی صادراتی مازندران از بنادر استان گیلان به کشورهای حاشیه دریای خزر صادر می‌شود.

با وجود تولید سالانه بیش از یک میلیون تن برنج، ۲ و نیم میلیون تن مرکبات، ۱۵ هزار تن انواع محصولات شیلاتی، در اختیار داشتن عنوان بزرگ‌ترین تولیدکننده لبنیات در کشور و خاورمیانه و توان تولید دیگر کالاهای صنعتی و محصولات کشاورزی که بخشی از آنها صادر می‌شود، اما ظرفیت بنادر مازندران تاکنون همواره خالی بوده است به گونه‌ای که طبق تازه‌ترین گزارش رسمی حدود ۷۰ درصد ظرفیت بندر امیرآباد به عنوان بزرگ‌ترین بندر استان مازندران خالی است و حال بنادر دیگر استان نیز تعریف چندانی ندارد.

این درحالی است که به گفته مسئولان استانی و کشوری نیمی از محصولات تولیدی یا از طریق بنادر استان‌های همجوار و یا از طریق حمل و نقل زمینی به کشورهای شمالی به عنوان مهم‌ترین مقصد صادراتی استان صادر می‌شوند که نه تنها هزینه سنگینی به همراه دارد، بلکه مدت زمان تحویل محصولات به مشتریان در بازارهای هدف را نیز با تاخیر همراه می‌کند.

ایشان افزودند یکی از مشکلاتی که در این زمینه وجود دارد عدم توجه قیمت حمل بار کشتیرانی در مسیر برگشت است به عبارتی کشتی‌ها در مسیر بازگشت به بندر بدون بار برمی‌گردند.

ردیف	موضوع	مصوبات جلسه	مسئول پیگیری
۱	عدم وجود نیروی ماهر و متخصص جهت ادامه کار تولید مولد و استراتژیک	بازدید میدانی اداره کل فنی حرفه ای ، اداره کار و رفاه اجتماعی ، صمت، استانداری از واحد تولیدی آذین فورج به منظور استفاده از ظرفیت فنی حرفه ای استان جهت آموزش نیروهای مبتدی و فرا گرفتن مهارت های مورد نیاز	دبیر خانه شورا
۲		اعلام نیازهای مهارتی شرکت آذین فورج و سایر شرکتهای استان جهت معرفی به اداره کل فنی و حرفه ای	شرکت آذین فورج
۳	بررسی مشکلات لجستیکی کالاهای تولیدی و صادراتی استان به بندر امیرآباد	مقرر گردید جلسه ای بصورت ویناری جهت بررسی دقیق تر با شورای گفتگوی استانهای هم جوار با دریای خزر و استان گیلان و همچنین استانهای شرق کشور برگزار گردد.	دبیر خانه شورا