

شماره جلسه: ۶
تاریخ جلسه: ۱۴۰۲/۰۸/۰۴
رییس جلسه: مسئول دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی
محل تشکیل جلسه: سالن جلسات اتاق بازرگانی
ساعت شروع: ۱۰

شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان خراسان شمالی - بجنورد

دستور کار:

- بررسی بخشنامه تامین اجتماعی شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۱۷۷۷ در خصوص اصلاح عناوین شغلی و تعیین دستمزد سوابق ناشی از کمیته های احتساب سوابق موضوع دستوراداری شماره ۱۶۴۰.۱۴۰۰.۱۰۰۰ مورخ ۱۴۰۰.۳.۱

روز پنجشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۰۴ جلسه کمیته کارشناسی ذیل شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی با حضور اعضای محترم بخش دولتی و خصوصی در محل سالن جلسات اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی بجنورد تشکیل گردید.

در ابتدا سرکارخانم محروقی سرپرست محترم دبیرخانه شورای گفتگوی استان پس از قرائت دستور جلسه افزودند برخی از دستور کار جلسات، موضوعاتی است که شورای گفتگوی مرکز اعلام نموده و به صورت کشوری مورد طرح و بررسی قرار می گیرد.

سرکار خانم محمد زاده- نماینده محترم سازمان تامین اجتماعی خراسان شمالی

سپس خانم محمدزاده نماینده محترم سازمان تامین اجتماعی با اشاره به بخشنامه تامین اجتماعی شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۱۷۷۷ در خصوص اصلاح عناوین شغلی و تعیین دستمزد سوابق ناشی از کمیته های احتساب سوابق موضوع دستوراداری شماره ۱۶۴۰.۱۴۰۰.۱۰۰۰ مورخ ۱۴۰۰.۳.۱ گفتند: بر اساس این دستور العمل بیمه شدگان که در کارگاهی اشتغال دارند، کارفرما باید لیست بیمه را بصورت منظم به تامین اجتماعی اعلام نموده و مکلف است بر اساس عنوان شغل اقدام نمایند.

ایشان افزودند: بررسی سوابق گذشته بیمه شدگان در تامین اجتماعی به دو روش مورد بررسی قرار می گیرد. اول بر اساس آراء ۱۴۸ قانون کار و دیگری ادعا شغل که بیمه شده به عنوان کارکرد چه شغلی به کمیته ها ارجاع داده شده است.

در هر صورت فرقی نمیکند زمانیکه بیمه شده مراجعه می کند چه از طریق دادگاه، رأی ۱۴۸ را اخذ کرده باشد و چه در قالب کمیته ها باشد.

خانم محمدزاده افزودند: اصلاح عنوان شغل، بیشتر مشمول کارکنان مشاغل سخت و زیان آور می باشد و زمانی که بیمه شده می خواهد از بازنشستگی برخوردار شود، عنوان شغلی دارای اهمیت می شود.

ایشان افزودند: برخی مشاغل حالت عام دارد و در صورتیکه شغل بیمه شده عام است فقط مستندات بیمه شده بررسی می شود و مورد تطبیق قرار می گیرد. بحث دوم

زمانی است که بیمه شده عنوان شغل خاص دارد به عنوان مثال فردی که به شغل جوشکاری مشغول است ولی در لیست بیمه عنوان شغلی مکانیک قید شده است و بیمه شده تقاضای اصلاح عنوان شغلی را دارد که باید در کمیته های مربوطه بررسی شود و تامین اجتماعی در اصطلاح عنوان شغلی نمی تواند ورود کند. ایشان تصریح کردند: زمانیکه بیمه شده در لیست بیمه و قرار داد امضا و اثر انگشت دارند یعنی مفاد قرارداد را پذیرفته اند و غیر قابل ورود می باشد به عنوان مثال در لیست بیمه شهرداری قید کارگر خدمات لحاظ می شود ولی مشخص نیست بیمه شده در فضای سبز شهری یا پاکبان و... می باشد. خانم محمد زاده با اشاره به مشاغل سخت و زیان آور گفتند: نوع مشاغل باید در کمیته ها بررسی گردد و تفاوت شغلی واقعی و اسمی مشخص شود. ایشان همچنین موضوع درصد بیمه شده در نوع قرار داد با کارفرما مشخص شود که پس از بازنشستگی مبلغ ما به تفاوت از کارفرما اخذ گردد. ایشان با اشاره به اینکه موضوع نظارت بر قراردادهای بر عهده اداره کار می باشد و در سازمان تامین اجتماعی در موعد بازنشستگی، موضوع عناوین شغلی، دستمزد و حقوق ملاک و میزان بازنشستگی سنوات آخر خدمت می باشد.

جناب آقای هاتفی اولایی مدیر عامل محترم شرکت مزرعه سبز خرم

در ادامه آقای هاتفی اولایی مدیر عامل محترم مزرعه سبز خرم گفتند: بر اساس ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی کارفرما مکلف است حق بیمه مربوط به هر ماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد به سازمان پردازد. همچنین صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان تسلیم سازمان نماید. سازمان تامین اجتماعی حداکثر ظرف ۶ ماه از تاریخ دریافت صورت مزد، اسناد و مدارک (عناوین شغلی) کارفرما را مورد رسیدگی قرار می دهد و در صورت مشاهده نواقص یا اختلاف ما به التفاوت وصول می شود در اینجا تناقضی بین نظر دیوان عالی اداری و مواد قانونی ۳۹ تامین اجتماعی و ۱۴۸ قانون کار وجود دارد زیرا مرجع رسیدگی اداره کار است ولی سازمان تامین اجتماعی بر اساس بخشنامه داخلی خود تعیین کننده ی عناوین شغلی بیمه شدگان و مرجع رسیدگی به نواقص و اختلاف مابه التفاوت است.

جناب آقای روحانی رییس محترم سازمان همیارهای شهرداری

در ادامه آقای روحانی رییس محترم سازمان همیارهای شهرداری با اشاره به بخشنامه تامین اجتماعی گفتند: مشکلی که در زمینه اجرای این بخشنامه برای کارفرمایان بوجود می آید اینست که دو دستگاه اداره کار و رفاه اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی در اجرای قوانین مربوط به مواد ۱۴۸ و ۳۹ بصورت جزیره ای عمل می کنند و به این معنی که زمانی که بیمه شده ادعای عنوان شغلی را در سازمان تامین اجتماعی دارد در اداره کار و رفاه اجتماعی ادعای کارگر پذیرفته می شود و کارفرما بدون اطلاع از عملکرد دو دستگاه به چالش می افتد. ایشان افزودند: نحوه بررسی رای مراجع رسیدگی به حق و حقوق بیمه شده در هیأت های بدوی و تجدید نظر به نوعی است که اگر مستندات لازم و کافی از سوی بیمه

شده جهت ارائه به سازمان وجود نداشته باشد، سازمان تامین اجتماعی راسا بر اساس عناوین مختلفی که در حوزه صنوف و .. وجود دارد تعیین دستمزد می کند و کارفرما مکلف است جرایم را به نرخ روز پرداخت نماید .

جناب آقای کاهانی مقدم نماینده محترم اداره کار تعاون و رفاه اجتماعی

جناب آقای کاهانی مقدم نماینده محترم اداره کار تعاون و رفاه اجتماعی با اشاره به عدم دخالت اداره کار در خصوص عناوین شغلی بیمه شدگان گفتند: مبحث بیمه و ماده ۱۴۸ قانون کار در موازات اجرای ماده ۳۹ و ۴۰ قانون تامین اجتماعی است و در ماده ۱۴۸ قانون کار هیچ اشاره ای به عناوین شغلی نشده است و فقط کارفرما مکلف است کارگر را در ایام کار بیمه نماید و به مراجع حل اختلاف ارتباطی ندارد و رای که صادر می شود الزام کارفرماست.

ایشان افزودند: سازمان تامین اجتماعی به استناد مواد ۳۹ و ۴۰ تطبیق شغل کارگر با لیست بیمه شده حق بیمه از کارفرما دریافت می کند .

نحوه مراجعه ارباب رجوع به اداره کار به این ترتیب است که شکایت متقاضی را پذیرفته و سپس به تامین اجتماعی معرفی می شوند تا در مرحله بررسی قرار گیرد . در ادامه آقای هاتفی با اشاره به مشکل کارگری نیروها گفتند: به عنوان مثال واحد تولیدی ما دارای ۲۰۰ نیروی کار در استان است که دارای تخصص مربوط به ماشین آلات واحد تولیدی ما می باشند اگر کارفرما بخواهد عناوین شغلی را لحاظ کند با مشکل فرار از کار مواجه می شویم و هم تبعات و هزینه بیمه بیکاری برای دولت بوجود می آید.

ایشان افزودند: در حال حاضر مشکلاتی نظیر کمبود نیروی کار متخصص نیز گریبانگیر تولید کنندگان شده است.

خانم محمد زاده در قسمتی از توضیحاتشان گفتند: زمانی که کارگر به اصرار خودش تمایل استفاده از بیمه بیکاری دارد و تمایلی به ادامه کار ندارد، کارفرما به اداره کار اعلام می نماید.

ایشان افزودند: مواردی که سازمان تامین اجتماعی به عنوان مشاغل عام مانند کارمند و کارگر ساده و ... می باشد، ورود نمی کند و عناوین شغلی برای مشاغل سخت در نظر گرفته می شود.

ایشان با اشاره به ماهیت اصلی این قانون گفتند: اصلاح عناوین شغلی برای صیانت از نیروی کار است که کارفرما مکلف باشد مسائل ایمنی و بهداشتی و... را در نظر گرفته بگیرد و سازمان تامین اجتماعی مشاغلی که مشمول اصلاح عنوان شغلی هستند را رصد می کند و از مغایرت ها جلوگیری می نماید.

جناب آقای فیروزیان نماینده محترم اتاق اصناف

جناب آقای فیروزیان نماینده محترم اتاق اصناف گفتند: امروزه مشاغل بر اساس کد آیسیک (ISIC) فعالیت‌های اقتصادی‌شان بر اساس نوع فعالیتشان، مثل کشتار طیور، تولید پوشاک بسته‌بندی و ... طبقه‌بندی می‌شوند.

ایشان افزودند: اگر عنوان شغلی تعریف اصلاح شود تسهیل‌گری برای مشاغل سخت‌بوجود می‌آورد و مسیر شناسایی مشاغل سخت‌به‌درستی مشخص می‌شود.

در ادامه اعضای حاضر در جلسه توضیحاتی را در مورد موضوعات مطروحه بیان کردند و مصوبات به شرح ذیل مورد تایید قرار گرفت. جلسه با ذکر صلوات به اتمام رسید.

ردیف	موضوع	مصوبات جلسه	مسئول پیگیری
۱	بررسی بخشنامه تامین اجتماعی شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۱۷۷۷ در خصوص اصلاح عناوین شغلی و تعیین دستمزد سوابق ناشی از کمیته‌های احتساب سوابق موضوع دستوراداری شماره ۱۶۴۰ مورخ ۱۴۰۰.۱۴.۰۰ مورخ ۱۴۰۰.۳.۰۱	مقرر گردید اداره کار، تعاون و رفاه اجتماعی جلسه‌ای با سازمان تامین اجتماعی جلسه‌ای به منظور جلوگیری از تداخل اجرای مواد قانونی ۱۴۸ قانون کار و ۳۹ تامین اجتماعی برگزار نمایند.	اداره کار تعاون و رفاه اجتماعی - تامین اجتماعی