



گزارش جلسه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان خراسان شمالی

شماره نشست: ۱۰۴	تاریخ جلسه: ۱۴۰۲/۷/۱۲	ساعت شروع: ۸:۳۰	ساعت خاتمه: ۱۰	محل نشست: سالن جلسات استانداری
-----------------	-----------------------	-----------------	----------------	-----------------------------------

عناوین دستور جلسات

عنوان پیش از دستور:

عنوان دستور جلسه (۱):

بررسی و اعلام اعضای محترم بخش خصوصی جهت شرکت در جلسات شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی به استناد ماده ۲ دستورالعمل اجرایی نحوه برگزاری جلسات شورا به مدت یکسال

عنوان دستور جلسه (۲)

گزارش دبیرخانه شورا در خصوص لزوم آموزش نیروی ماهر و متخصص جهت ادامه کار تولید مولد و استراتژیک

عنوان خارج از دستور:



الف - دولت

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	محمد رضا حسین نژاد	استاندار (رئیس شورای استانی)	حاضر	
۲	ناصر فخر موحدی	معاون محترم هماهنگی امور اقتصادی استانداری	حاضر	
۳	مرتضی بهزادفر	رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان	حاضر	
۴	حسین حاجی بگلو	رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان	حاضر	
۵	محمد محمد زاده	رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان	حاضر	
۶	محمد رحمانی	مدیر کل امور اقتصادی و دارایی استان	حاضر	
۷	مهدی اسلام خواه	مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان	حاضر	
۸	سید مجتبی شریفیان	ریاست اداره امور شعب بانک ملی	حاضر	

ب - مجلس شورای اسلامی

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	محمد وحیدی	نماینده مجلس	حاضر	
۲	علی جدی	نماینده مجلس	نماینده	آقای خردمند

ج - قوه قضائیه

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	حجت الاسلام براتی زاده	رئیس کل دادگستری استان (یا معاون)	نماینده	آقای نکوئیان (معاون)
۲	سید جواد ایلالی	دادستان مرکز استان	حاضر	



د- شهرداری و شوراها

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر/ غایب/ نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	محمد علی کشمیری	شهردار مرکز استان	حاضر	
۲	جمشید عین بیگی	رئیس شورای اسلامی استان	حاضر	

ه- تعاونی و خصوصی

(رؤسای اتاق ها)

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر/ غایب/ نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	مازیار زند	رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی مرکز استان (دبیر و سخنگوی شورای استان)	حاضر	
۲	ابراهیم قربانی	رئیس اتاق تعاون مرکز استان	حاضر	
۳	مهدی امیدوار	رئیس اتاق اصناف مرکز استان	حاضر	

(مدیران عامل یا رؤسای هیأت مدیره شرکت های برتر خصوصی و تعاونی یا رؤسای تشکل های اقتصادی بخش خصوصی و تعاونی)

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر/ غایب/ نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	آقای لک	مدیر عامل شرکت سیمان بجنورد	حاضر	
۲	یوسف حسنی	مدیر عامل شرکت پتروشیمی	حاضر	
۳	تورج زارع	مدیر عامل شرکت آلومینای ایران	حاضر	
۴	عبداله خداپنده	مدیر عامل شرکت سبک سازان	حاضر	
۵	امید نادری	مدیر عامل شرکت برودت صنعت	حاضر	
۶	امید اکبر زاده	رئیس هیأت مدیره شرکت سد فام طوس	حاضر	
۷	علی اصغر شادمانی	رئیس خانه معدن استان	حاضر	
۸	حسین پورسینا	مدیر عامل شرکت خوراک دام و طیور بهدانه گلستان	حاضر	



توضیح: در جداول فوق (ردیف های الف تا هـ)، در صورت حضور نماینده به جای عضو اصلی شورا، موضوع تبصره ۱ ماده ۵ دستورالعمل "تشکیل و نحوه اداره جلسات شوراهای استانی گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی"، در ستون "وضعیت حضور"، کلمه "نماینده" درج شده و در ستون بعدی، "نام و نام خانوادگی نماینده" معین گردد.

و- اسامی مدعوین و سایر مراجع و دستگاه‌ها

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت
۱	جناب آقای بدری	مدیر کل دفتر هماهنگی اقتصادی استانداری
۲	جناب آقای فیروزه	مدیر کل دفتر هماهنگی امور سرمایه گذاری و اشتغال استانداری
۳	جناب عبدالله ایزانلو	معاون دفتر سرمایه گذاری استانداری
۴	جناب آقای عابدی	نماینده شرکت شهرکهای صنعتی خراسان شمالی
۵	جناب آقای باقری	ریاست گمرک خراسان شمالی
۶	جناب آقای کاهانی مقدم	رییس اداره توسعه تعاون
۷	جناب آقای علی آزاد بیگی	نماینده انجمن پیمانکاران
۹	جناب آقای سعید پورخیاط	راهبر مجری طرح زنجیره ارزش تولید
۱۰	سرکار خانم محروقی	سرپرست دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی خراسان شمالی



مشروح مذاکرات

پیش از دستور:

دستور جلسه (۱)

- بررسی و اعلام اعضای محترم بخش خصوصی جهت شرکت در جلسات شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی به استناد ماده ۲ دستورالعمل اجرایی نحوه برگزاری جلسات شورا به مدت یکسال

جناب آقای زند دبیر و سخنگوی محترم شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی خراسان شمالی بر اساس دستورالعمل اجرای دستورالعمل نحوه برگزاری جلسات شورا و انتخاب ۸ نفر از اعضای بخش خصوصی اظهار کردند: با توجه به اتمام مدت یکساله اعضای بخش خصوصی و بر اساس استعلامی که از اتاق های اصناف و تعاون به عمل آمده و فهرست افراد واجد شرایط به اتاق اعلام شده است.

ایشان افزودند: فهرستی ۶ نفره از اعضای تعاون و ۲ نفر از اتاق اصناف و ۸ نفر از اعضای اتاق بازرگانی جهت بررسی و تصویب در این جلسه اعلام شده است .

جناب آقای علیزاده- مدیر عامل محترم شرکت آذین فورج

آقای علیزاده اظهار داشتند: در بحث آموزش نیروی انسانی که پایه گذار سرمایه گذاری است یکی از شروط لازم نه کافی نیروی انسانی و نیروی ماهر است .

ایشان افزودند: ما نیروهای تازه کار استخدام می نمایم ولی بعد اینکه مهارت کسب کردند جذب شرکت های دولتی می شوند و تمام سرمایه گذاری شرکت های خصوصی در زمینه آموزش و مهارت با جذب کارکنان در شرکت های دولتی از بین می رود .

آقای علیزاده تصریح کردند: در زمینه مهارت هم همینطور ما تعمیر کار ماشین آلات نیز به همین ترتیب است آنهایی که شرایط آموزش پذیری را دارند استخدام می کنیم ولی پس از مدتی ترک کار می کنند.



ایشان با اشاره که سرمایه ی شرکت های دولتی در حفظ و ماندگاری بیشتر نسبت به شرکت های خصوصی گفتند: زمانی که فولاد اسفراین پایه گذاری شد ، سرمایه گذاری های عظیمی مثل فولاد خراسان در نیشابور ایجاد شدند و توانستند از محل کارخانه و خط تولید میلگرد و با بودجه و درآمد خودشان تبدیل به یک غول صنعتی شوند ولی برخی صنایع بزرگ استان همچنان از سهم دولتی ارتزاق می کنند .

آقای علیزاده گفتند: ما برای حضور کارکنان در شرکت تعهدات ۱۰ سال گرفتیم ولی باز هم کارکنان متعهد به ماندن در شرکت نبودند.

جناب آقای رحمدل-مدیر کل محترم اداره فنی حرفه ای خراسان شمالی

ایشان با اعلام ظرفیت قانونی برای کاهش مشکلات تامین نیروی انسانی صنایع گفتند: چنانچه صنایع از وجود ظرفیت ها بی اطلاع باشند و یا علاقه ای به همکاری در این زمینه نداشته باشند .

آقای رحمدل با اشاره به قانون الزام فراگیری آموزش های فنی حرفه ای و اشتغال به کار گفتند : براین اساس اولاً صنایع تکلیف دارند برای ارتقا مهارتی کارکنان را فراهم نمایند و همچنین الزام شاغلین به اخذ گواهینامه مهارتی.

ایشان ضمن توضیح در خصوص ارتباط دو طرفه صنایع با حوزه آموزش و بالعکس به ماده ۱۰۷ قانون کار که تکلیف فنی حرفه ای مبنی به سرکشی از صنایع است اشاره کردند و نیز ماده ۱۱۰ مبنی بر الزام حضور صنایع جهت آموزش و مهارت کارکنان و ایجاد مراکز کارآموزی جوار را در کنار صنعت ایجاد نمایند.

ایشان افزودند اداره کل فنی حرفه ای حدود ۵۴ مرکز جوار در کنار صنایع در استان ایجاد نموده است که نشان از استقبال کسب مهارت آموزی در صنایع استان است.

آقای رحمدل تصریح کردند : در حال حاضر واحدهای پتروشیمی و مجتمع فولاد و آذین فورج هم در اجرای ماده ۱۱۰ قانون کار توافقی صورت نگرفته که انتظار همراهی بیشتری در این زمینه را داریم.

ایشان با اشاره به اینکه ارتقا سطح تولید مرهون مهارت آموزی کارکنان است گفتند : آموزش هزینه نیست سرمایه گذار نیست و فنی حره ای استان با تمام ظرفیت در کنار صنایع خواهد بود .

ایشان افزودند: رعایت قوانین الزامی است و مالک یک کارگاه و شرکت خصوصی اجازه تملک نیروی کار رت بصورت اجباری ندارد و می بایست تعدات لازم را قبل از ورود و در حین عقد قرارداد انجام دهد.



جناب آقای اسلام خواه - مدیر کل کار، تعاون و رفاه اجتماعی

ایشان با اشاره به سامانه ثبت فرصت‌های شغلی گفتند: صاحبان صنایع ضمن اعلام نیازمندی‌های مشاغل خود می‌توانند به این سامانه مراجعه کنند و اعلام نیاز نمایند.

مدیر کل محترم اداره کار افزودند: صاحبان صنایع می‌توانند بر اساس تهیه فراخوان مهارت‌های تخصصی مورد نیاز صنایع به نوعی واجدین شرایط را جذب نمایند و بستر وسیع و مناسب جهت استفاده از نیروی های متخصص فراهم شود.

در ادامه جناب آقای کاهانی مقدم نماینده محترم اداره کل کار، تعاون و رفاه اجتماعی گفتند: با توجه به اینکه بر اساس ماده ۱۷۲ قانون منع کار اجباری در هیچ جای قانون کار تعهد و الزامی برای شاغلین در نظر گرفته نشده است.

ایشان پیشنهاد کردند: کارفرمایان می‌توانند در یکی از بندهای قراردادهای قراردادها مانند مشاغل تعهدی اعم از معلمان، پزشکان تعهدی و پرستاران... کارکنان صنایع را متعهد و ملزم به ماندگاری در محل کار نمایند.

جناب آقای حسین نژاد - استاندار خراسان شمالی

استاندار محترم خراسان شمالی با اعلام به کاری گیری نیروی کار در مشاغل خصوصی گفتند: کارفرمایان با انعقاد صحیح قراردادهای با کارکنان، تعهدات لازم برای ماندگاری و جلوگیری از کارگریزی نیروی کار را داشته باشند.

ایشان افزودند: کارفرمایان در بخش خصوصی می‌بایست کارکنان را بصورت تعهدی جذب نمایند و به این ترتیب که اگر نیروی کار پس از مدتی تمایل به خروج از کارگاه و یا شرکتی را داشت، پاسخگوی هزینه‌های ایجاد شده در زمینه کسب تجربه باشند.

آقای حسین نژاد افزودند: قواعد و مقررات داخلی شرکتها به گونه لحاظ شود که علاوه بر حمایت نیروی کار و ایجاد مشوقها برای ترغیب کارکنان شرایط لازم جهت ممانعت خروج نیروها نیز فراهم شود و یا اینکه خسارت بپردازد.



مصوبات استانی		
ردیف	عنوان دستور جلسه	تصمیم / تصمیمات
۱	بررسی و اعلام اعضای محترم بخش خصوصی جهت شرکت در جلسات شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی به استناد ماده ۲ دستورالعمل اجرایی نحوه برگزاری جلسات شورا به مدت یکسال	مقرر گردید آقایان ۱-مهدی روحانی-مدیر عامل سازمان همیاری شهرداری ۲-مجید وقار موسوی مدیر عامل شرکت پوشش مسیر توسعه ۳-اصغر کریمی،مدیر عامل شرکت رخام سازه ۴-فرج اله علیزاده،مدیر عامل شرکت آذین فورج ۵-حسین ایزانلو، مدیر عامل اتحادیه صنایع دستی ۶-خانم مهری بویه، مدیر عامل اتحادیه تعاونیهای پوشاک استان ۷-سیدرضا حسینی ،رییس اتحادیه فروشندگان لوازم آرایشی و بهداشتی و تجهیزات پزشکی ۸- امید فیروزه ،رییس اتحادیه میوه و تره باربه عنوان اعضای بخش خصوصی در جلسات شورای گفتگو به مدت یکسال شرکت نمایند .
۲	گزارش دبیرخانه شورا در خصوص لزوم آموزش نیروی ماهر و متخصص جهت ادامه کار تولید مولد و استراتژیک	مقرر گردید صاحبان صنایع با هدف جلوگیری از کارگریز کارکنان و حفظ نیروی انسانی در حین قرار داد موارد تعهد به خدمت را وفق قوانین و مقررات مربوطه لحاظ نمایند.
		مقرر گردید صنایع پتروشیمی ،مجتمع فولاد ، آذین فورج در راستای اجرای ماده ۱۱۰ قانون کار مبنی بر الزام حضور صنایع جهت آموزش و مهارت کارکنان و ایجاد مراکز کارآموزی جوار را در کنار صنعت همکاری لازم را با اداره کل فنی و حرفه ای انجام دهند.



موضوعات ملی و فراگیر		
ردیف	عنوان دستور جلسه	پیشنهاد / پیشنهادات
۱	گزارش دبیرخانه شورا در خصوص لزوم آموزش نیروی ماهر و متخصص جهت ادامه کار تولید مولد و استراتژیک	پیشنهاد افزودن ۱ تبصره به ماده ۱۷۲ قانون کار: تبصره: کارگری که جهت اخذ مهارت و تخصص فنی لازم شغلی خود مراحل آموزش و کسب مهارت های شغلی مربوطه را نزد کارفرما طی نماید، و کارفرما بابت این آموزش ها هزینه و امکانات را فراهم کند، کارگر مکلف است ه برابر مدت زمان آموزش (که مورد تایید سازمان آموزش فنی و حرفه ای) باشد را در همان کارگاه به کار اشتغال ورزد (این تبصره منافاتی با بندب ماده ۱۱۴ قانون کار نخواهد داشت) در صورت استنکاف کارگر از کار انجام شده موضوع از شمول ماده ۱۷۲ قانون کار خارج بوده و ایشان مکلف به پرداخت کلیه خسارت و هزینه های انجام شده آموزش به کارفرما بوده و ترک کار مشارالیه ارادی تلقی می گردد. توضیح تبصره: با عنایت به هزینه کرد کارفرما برای ارائه آموزش های لازم در محیط کارگاه یا خارج از کارگاه به اشکال مختلف و متحمل شدن ضرر و زیان های ناشی از عدم کار آیی و تخصص اولیه کارگران بدون مهارت و تازه استخدام شده، و محدودیت های قانونی در بکارگیری و الزام اشتغال ایشان ضروری به نظر می رسد که در راستای حفظ کارگاه و رسیدگی به حق و حقوق کارگر و جلوگیری از خروج نیروهای آموزش دیده و ماهر از محیط کارگاه های مذکور و اعمال خسارت های ناشی از آن، کارگران مربوطه را می توان مثل طرح تعهد خدمت پرستاران، پزشکان و حتی معلمان و.... مدتی را برابر تبصره فوق برای همکاری آنها در نظر گرفت.
۲		