



عنوان جلسه: کمیته کارشناسی "شورای گفت و گوی استان خراسان شمالی"	
روز: چهارشنبه	تاریخ: ۱۴۰۴/۱۰/۱۷
حاضرین در جلسه آقایان: غضنفری، علیزاده، قربان زاده، ارفعی، نوروزی، برزگر، ایرجی، عربی، صمدی کلاته، نباتیان، فیروزیان، شریعت قادری، خانم ها: محروقی، رشیدی، قدوسی، روحانی	
دستور جلسه: - بررسی موضوع کمبود نیروی کار متبحر در حوزه صنایع و استفاده از سربازان دارای امریه برای استان های محروم و استفاده از ظرفیت شرکت های دانش بنیان جهت جذب. - بررسی موضوع عدم پرداخت سختی کار پرسنل با مشاغل سخت و زیان آور در پایان هر ماه به همراه حق بیمه تامین اجتماعی و اخذ مبلغ پایان دوره خدمت	
چهاردهمین جلسه کمیته تخصصی شورای گفتگو دولت و بخش خصوصی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی بجنورد روز چهارشنبه ۱۴۰۴/۱۰/۱۷ با حضور اکثریت اعضاء حاضر در محل سالن جلسات اتاق برگزار گردید. سرکار خانم محروقی معاونت محترم مجامع و شوراها اتاق ضمن خیرمقدم به اعضاء حاضر و قرائت دستور جلسه مذکور، بیان داشتند پیرو جلسه گذشته کمیته در بحث کمبود نیروی کار متبحر در حوزه صنایع و استفاده از سربازان دارای امریه برای استان های محروم و اجماع نظر در بهره مندی از این ظرفیت یادآور شدند این مهم در جلسه منطقه ای استانهای شرق کشور نیز طرح موضوع گردید. وی بیان داشتند در این خصوص شهرستان مشهد برخی صنایع از ظرفیت شرکتهای دانش بنیان برای جذب نیروهای امریه در حوزه های مرتبط استفاده کرده اند. در این خصوص خواستار ارائه نظرات و پیشنهادات اعضاء در جهت چگونگی بهره مندی از این ظرفیت شدند. ایشان بیان داشتند موارد مذکور می بایست در راستای هم افزایی و تجمیع اطلاعات با همکاری پارک علم و فناوری و آیین نامه های ابلاغی در این خصوص به بحث و بررسی گذاره شود و حاصل نتایج برای پیگیری به شورای مرکز ارسال و در صورت نیاز در سطوح بالاتر مطرح گردد. در این راستا خواستار برگزاری نشست کارشناسی با حضور پارک علم و فناوری استان و همچنین صنایع در جهت حصول نتیجه مطلوب موضوع مذکور شدند. در ادامه ضمن قرائت دستور جلسه دوم با موضوع عدم پرداخت سختی کار پرسنل یا مشاغل سخت و زیان آور در پایان هر ماه به همراه حق بیمه تامین اجتماعی و اخذ پایان دوره به ایراد سخن پرداختند و در ادامه از اعضا حاضر جهت ارائه پیشنهادات در راستای طرح موضوع فوق شدند.	



جناب آقای علیزاده مدیرعامل محترم شرکت آذین فورج با اشاره به کمبود نیروی متخصص در صنایع و مهاجرت منابع انسانی متبخر از کشور را معظلی مهم در این بخش عنوان داشتند و خواستار تخصیص بخشی (۳۰٪) از فارغ التحصیلان دانشگاههای معتبر برای جذب در شرکت مذکور شدند و بیان داشتند این مهم می تواند به پایداری نیروی کار در صنایع کمک شایانی نماید. ایشان بیان داشتند می بایست در جذب نیروی امریه برای بخش دولتی و خصوصی همسازی سازی اعمال گردد تا این بخش نیز بتواند از نیروی زبده و متخصص در بکارگیری در بخش های مختلف از جمله صنعت بهره لازم را ببرد ایشان در بحث دستور جلسه دوم بیان داشتند با عنایت به قوانین موجود کارفرما در صورتی می تواند سنوات فرد کارگر را پرداخت نماید که قبلاً تسویه حساب نماید از این رو قوانین مرتبط با این بحث را دارای ایراد و نواقص دانسته که در نهایت هم کارفرما، کارگر و تامین اجتماعی را متضرر خواهد کرد. وی خواستار پرداخت همراهه سنوات و تسویه حساب در پایان هر دوره شدند. در ادامه از عدم ارائه مفاد حساب از سوی تامین تامین اجتماعی برای آگاهی از وضعیت پرداختی سنوات، سختی کار و.. کارگران مشغول بکار در این خصوص شدند و بیان داشتند این مهم موجب بروز بدهی های نامشخص و نامعلوم و ایجاد تشویش خاطر برای شخص کارفرما، کارگاه و.. گردیده است. ایشان بیان داشتند اصلاح قانون مطابق با سال ۸۶ در خصوص پرداخت حق سختی کار زیان آور و... بصورت دوره ای و ایراد مصوبه در شورای گفتگو اتاقهای استانی و ایران و ارجاع به صورت ابلاغیه به دولت می تواند به نفع کارگر، کارفرما و تامین اجتماعی لحاظ گردد.

جناب آقای نباتیان از اداره کار، رفاه و تامین اجتماعی با اشاره به دستور کار مطرح شده، بیان داشتند این امر در میبایست از سوی وزارتخانه مطبوع اعلام گردد. کما اینکه طبق بررسی های میدانی از سوی دستگاههای ذی ربط این افراد (نیروی امریه) به واسطه توانمندشدن و ارتقاء مهارت های کسب شده جذب حوزه فعالیت خویش شده اند. وی در خصوص دستور جلسه دوم بیان داشتند در اجرای اصل ۱۶۰ قانون اساسی بهره مندی از نیروی امریه توسط دستگاه دولتی لحاظ شده است. وی در بحث مشاغل سخت و زیان آور طبق قانون مصوب سال ۱۳۸۰ دانشگاه علوم پزشکی و تامین اجتماعی، پوشش اجرایی یافت که با توجه به اندازه گیری میزان سختی کار، سهم پرداختی برای این امر تخصیص میابد. وی در بحث بازنشتگی پی از موعد برای مشاغل سخت را دو سال عنوان نمود بدین منظور که بمحض تشخیص سختی کار توسط دانشگاه علوم پزشکی کارفرما مکلف است عامل زیان آور را به حد استاندارد برساند و در این راستا بعد از تشخیص سهم ۴ درصدی بهمراه بیمه به کارگر پرداخت می شود اما با توجه به رای دیوان عدالت اداری. در خصوص سنوات با توجه به اینکه ۹۵ درصد قراردادها موقت می باشد کارفرما مجاز به پرداخت سنوات پایه و تسویه آن می باشد. وی بیان داشتند کارفرما مکلف است در این خصوص تشکیل پرونده داده و سختی کار سالیانه در محیط کار اندازه گیری شود و ثبت گردد. ایشان عنوان نمودند دانشگاه علوم پزشکی نیز می بایست ستورالعملهای وزارت بهداشت را در این خصوص اجرا نماید.



جناب آقای قربانزاده از پارک علم و فناوری استان در بحث پارامترهای مرتبط با شرکتهای دان بنیان در بحث جذب نیروی امریه، از اجرای جذب نیروی امریه طی ۱۰ سال گذشته در شرکتهای دانش بنیان خبر دادند که آیین نامه آن نیز در سایت معاونت علم و فناوری موجود می باشد. ایشان ضمن ارائه چگونگی مراحل ثبت نام متقاضی (نیروی امریه) مطابق با درخواست شرکتهای حائز شرایط برای جذب این نیروها، فرد مذکور بعد از گذراندن دو ماه آموزشی و تایید معاونت علم و فناوری در شرکت مدنظر مشغول به کار می گردد. وی ضمن معرفی شرکتهای موفق در جذب نیروی امریه در استان، شرکت های دانش بنیان را شامل نوپا، نوآور و فن آور تعریف نمودند که بر حسی این گزید ۲،۳ و ۵ نفر سقف استفاده از سرباز امریه به آنها تخصیص می یابد. در این خصوص شرکتهای فن آوری که گرید دانش بنیان را ندارند دو نفر و شرکتهای صنایع خلاق که این گرید را دارا می باشند تا سقف دو نفر می توانند از این امکان استفاده نمایند در خصوص جذب نیروی امریه در شرکت آذین فورج بیان داشتند می بایست فرد متقاضی ۴ سال سابقه بیمه در شرکت مذکور را دارا باشد و شرکت نیز بایستی حداقل ۸۰ درصد فرم امتیاز بنری معاونت علم و فناوری را ابراز نماید. ایشان با اشاره به رون تماما دسامانه ای جذب نیرو امریه در شرکتهای دانش بنیان، نحوه ایراد فراخوان برای چگونگی معرفی افراد و واجدین شرایط و بکارگیری در شرکت ها و صنایع را در قالب برگزاری رویداد بویژه برای دانشجویان ترم ۶ و بالاتر موثر دانستند و خواستار مکاتبه دو سویه از طرف معاونت علمی و نظام وظیفه در تخصیص این نیروها بویژه برای مناطق محروم که فقر نیروی انسانی را دارد سهمیه افزایشی لحاظ گردد از این رو در صورت تمایل شرکتهای جذب نیروی امریه می بایست برای کسب مجوز فن آوری در پارک علم و فناوری استان و یا مرکز رشد شهرستانی مسقتر شوند و یا بخشی از یک حوزه تحقیق و توسعه شرکت را بدان جا منتقل تا مجوز مذکور برای ایشان صادر گردد.

جناب آقای صمدی ریس اتحادیه نانوایان اخذ سختی کار برای مشاغل زیان آور را در این بخش نیز معطلی عمده عنوان نمودند که موجبات متضرر شدن فعالین این حوزه گردیده، کمالینکه بعد گذشت سالها از بازنشستگی فرد در این بخش مجددا با مطرح نمودن شکایت و محکومیت کارفرما توسط تامین اجتماعی کارفرما محکوم به پرداخت مبالغ درخواستی از سوی کارگر گردیده است.

جناب آقای نوروزی نماینده تامین اجتماعی با اشاره به آیین نامه هیات وزیران مصوب سال ۸۶، در خصوص مشغله سخت و زیان آور، بیان داشتند ایم موضوع در کمیته های ذی ربط بررسی و میزان یگسختی تعیین و همچنین شخص مدنظر در آن حوزه فعالیت براساس سختی کار احراز می گردد و این دو شرط در زمان بازنشستگی فرد طی ۲۰ تا ۲۵ سال متوالی را شامل می گردد. وی بیان داشتند طبق رای قانون دیوان عدالت اداری و طی بند پایانی این مصوبه در سال ۸۶ دریافت ۴ درصد بابت مشاغل سخت قبل از درخواست فرد را خلاف قانون اعلام داشته است، این در حالی است که در سال ۸۱ در بخشنامه شما ۶ این قسمت مشمول



پرداخت حق مشاغ سخت از سوی کارفرما بوده است. از این جهت خواستار اصلاح این قانون با توجه به مصوبات شورای گفتگو ایران شدند.

جناب آقای قادری نیز از سازمان صمت استان نیز باتاکید بر چگونگی اجرای قانون برای مشغل سخت و زیان آور خواستار ارائه راهکاری برای رفع این مشکل و عدم متضرر شدن کارگر و... شدند.

جناب آقای پروزیان از اتاق اصناف استان خواهان اصلاح آیین نامه سال ۸۶ در بحث مشغله سخت و زیان آور را شدند. ایشان باینکه ۹۸ درصد مشاغل در زمره مشاغل سخت قرار می گیرند خواستار ارائه دستور کار و مصوبه برای پیگیری موضوع فوق در سطح استانی و ملی در شورای گفتگو و... شدند.

جناب آقای برزگر از اقتصادداری استان با ارائه پیشنهاد جامع در بحث جذب نیروی امریه برای استانهای محروم و کم برخوردار بویژه در صنایع خواستار ارائه مصوبه شورای گفتگو در شورای گفتگو مرکز و طرح موضوع در مجلس شورای اسلامی بصورت قانون شدند.

مصوبات :

مقرر گردید صنایع و واحدهای تولیدی نسبت نیازمندیهای نیروی امریه جهت استفاده از ظرفیت شرکت های داش بنیان اعلام نیاز نمایند و نیز پارک علم و فناوری استان بر اساس دستور العمل جذب نیروهای امریه و افزایش ظرفیت اقدام نماید.

مقرر گردید نظر به اهمیت موضوع استفاده از ظرفیت جذب نیروی امریه برای بخش خصوصی همانند بخش دولتی، رویدادی تحت همین عنوان با همکاری پارک علم و فناوری در ستان برگزار گردد.

مقرر گردید با عنایت به پرداخت سنگین سختی کار برای کارفرمایان در پایان خدمت کارگران، هزینه سختی کار بصورت سالیانه به کارگران پرداخت شود.

مقرر گردید در راستای حمایت از نیروی کار انسانی، نظارت اداره کل کار و رفاه اجتماعی نسبت به حذف مشاغل سخت و زیان آور بیشتر شود تا جایی که عناوینی تحت این عنوان حذف شود.