



**پیوست شماره (۱) دستورالعمل اصلاحی نحوه اداره جلسات شوراهای استانی گفت و گوی دولت و بخش خصوصی**

شناسه	رویه اجرایی	تاریخ: ۱۴۰۳/۰۸/۱۷
<b>عنوان موضوع</b>	<p>بررسی مشکلات پیمانکاران طرحهای عمرانی</p> <p>الف- مشکلات پیمانکاران در ارتباط با نظام فنی اجرایی</p> <p>ب- مشکلات پیمانکاران در ارتباط با تامین اجتماعی</p> <p>ج- مشکلات پیمانکاران در ارتباط با امور مالیاتی</p>	
<b>مرجع طرح موضوع</b>	دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی خراسان رضوی	
<b>شرح موضوع</b>	<p>طرحهای عمرانی به عنوان زیربنای توسعه و شکوفایی کشور به حساب میآید و در نظام اقتصادی و بودجهبندی کشور از اهمیت خاصی برخوردار میباشد. بنابراین بخش بزرگی از بودجه کشور را به خود اختصاص میدهد. ولی متأسفانه در رابطه با اجرای پروژههای عمرانی و زیر بنایی کشور از مرحله تصمیم، طراحی، تصویب، نحوه اجرا، مناقصه، انتخاب پیمانکار و مشاور، اجرای پروژه، کنترل پروژه، تحویل و در نهایت بهره برداری طرح، مشکلات فراوانی پیشروی مجریان طرح، پیمانکاران، مشاوران و بهرهبرداران، یعنی همان سه راس مثلث سازندگی کشور قرار دارد که برآیند همه این معضلات در طولانی شدن اجرای پروژهها و بعضاً نیمه کاره ماندن آنها خود را نشان داده تا جایی که هماکنون با تعداد بیشمار پروژه نیمه کاره و یا پروژههایی که اصلاً توجیه وجودی خود را از دست داده اند، روبرو هستیم. بنابراین سازندگی در کشور ما هم اکنون با بحران عمیقی روبرو شده که تاخیر در اجرای پروژهها و پایین آمدن کیفیت کارها از یک سو و نابسامانی حاکم بر روابط بین عوامل سازندگی از سوی دیگر نشانگر آن میباشد. در این بین پرداختن به مشکلات سازندگان صنعت ساخت و ساز به عنوان بازوان اجرایی پروژههای عمرانی در جهت حل موثر این معضلات، از اهمیت والایی برخوردار میباشد.</p>	
<b>ایرادات و مشکلات مطروحه</b>	<p>-مشکلات عدم تخصص فنی و اجرایی کارفرما:</p> <p>معضل فوق علاوه بر موارد ذکر شده در بند الف ۱، و علاوه بر اینکه این مشکل، خود به خود باعث استفاده غلط کارفرما از اختیارات نامحدود خود در پیمانها می گردد که برخی از مشکلات حاصل از آن در بند الف-۱ شرح داده شد، مسائل دیگری نیز بوجود می آمد از جمله:</p> <p>• صدور دستور کارهای غیر کارشناسانه و اعمال تغییرات غیر فنی در پروژهها که ضرر حاصل از آن مستقیماً "تاثیر منفی بر سرنوشت پروژه ها دارد.</p> <p>• آشنا نبودن با زیر و بمهای دقیق پروژه که در خیلی از موارد منجر به درگیریهای غیرضروری و بحث و جدلهای بیهوده با پیمانکار و تلف کردن زمان به ضرر انجام پروژه ها میگردد و یا امکان سوءاستفاده پیمانکار از ناآگاهی کارفرما را فراهم می آورد.</p> <p>پرداخت نکردن حقوق حقه پیمانکار توسط برخی از کارفرمایانی که آشنایی کافی به مسائل فنی و تخصصی پروژه و مواد پیمان و شرایط عمومی پیمان را ندارند باعث تسریع در حذف پیمانکاران دلسوز و زحمتکش از صحنه شده و یا پرداختهای اضافه به پیمانکار، باعث بروز نوعی فساد مالی و کاری خواهد گردید. در این رابطه، به نظر می رسد، اجرای قانون نظام فنی و اجرایی کشور و در نتیجه رتبه بندی کارفرما همانند پیمانکار و مکلف کردن دولت به گماشتن افرادی با تخصص و تجربه و کارآیی کافی در مسئولیت مجریان طرحهای عمرانی، راهکار خوبی برای پرهیز از این مشکل است.</p> <p>بمشکلات مربوط به سازمان مدیریت</p> <p>-شفاف نبودن بخشنامههای صادره و عدم پاسخگویی صریح و سریع سازمان مدیریت در موارد لازم:</p>	



در خیلی از موارد، اختلافی بین طرفین قرارداد در رابطه با تفسیر بخشنامه های موجود و یا تعلق حقی به یکی از طرفین قرارداد، بروز می نماید.

سازمان مدیریت و برنامه ریزی تنها مرجع صدور و ابلاغ ضوابط فنی در مورد مسائل اجرایی طرحهای عمرانی در کشور است. این سازمان با صدور بخشنامهها و دستورالعملهای صریح و شفاف و همچنین پاسخ روشن و بیطرفانه به مشکلات مطرح شده باید بتواند در اینگونه موارد راهگشا باشد که متأسفانه اینطور نیست.

– مشکلات مربوط به تفسیر مفاد پیمان:

این مشکل نیز دقیقاً "مانند ردیف ب-۱" مربوط به حاضر بودن سازمان مدیریت و برنامه ریزی بعنوان تنها متولی قضیه در صحنه، و نه بعنوان یک ارگان دولتی، که کاملاً بیطرف و در جهت اجرای دقیق ضوابط و احقاق حقوق هر دو طرف قرارداد در تمام پیمانهای منعقد می باشد. ولی متأسفانه به دلیل عمل نکردن سازمان فوق الذکر به شرح فوق، پیمانکار این احساس را که مرجعی برای رسیدگی به مشکلاتش هست، ندارد و در نتیجه خود را ناچار می بیند که به هر طریق و به هر قیمتی با کارفرما به گونه ای کنار بیاید و در این صورت تو خود حدیث مفصل بخوان از این مجمل.

اصولاً "ارگانهای طرف قرارداد با پیمانکاران و بخصوص سازمان مدیریت و برنامه ریزی باید شرکتهای پیمانکاری و توان اجرایی آنان را به عنوان سرمایههای کشور به حساب آورند و در حفظ این سرمایه عظیم، نیروی کافی مذبذول دارند نه این که به آنان بصورت طرف مقابل قرارداد که با آنان تضاد منافع دارد نگاه کنند و با این تفکر که باید با هر چه در توان دارند در مقابل آنان بایستند به موضوع نگاه کنند. سختگیری در رعایت اصول فنی و ضوابط اجرایی، بسیار خوب و بجاست، ولی در تدوین معیارها باید به گونه ای عمل شود که آبادگران توانا، خلاق و صادق، پیوسته مورد حمایت بوده و تشویق به ادامه کار شوند این حقیقت که ما در حال حاضر، در ممالک پیشرفته، با شرکتهایی با بیش از یک قرن سابقه کاری مواجه هستیم و متأسفانه در کشور عزیزمان تعداد شرکتهای با بیش از ۳۰ سال سابقه انگشتشمار میباشد، جای تأسف بسیار دارد و این چیزی نیست جز حاصل نگرش یک طرفه و تنگنظرانه و عموماً به نفع یک طرف پیمان در تدوین معیارها و صدور دستورالعملها و بخشنامه در این رابطه.

پ- مشکلات در رابطه با مشاور

– شفافیت در تعریف مسئولیت مشاور:

یکی از شخصیت های حقوقی که در پیمان و در شرایط عمومی پیمان از او نامبرده میشود دستگاه نظارت است که این مهم معمولاً "به مهندسین مشاور واگذار میگردد. از این گذشته، مهندسین مشاور قبل از انعقاد پیمان با پیمانکار جهت اجرای پروژه، مسئولیت طراحی و محاسبات و تهیه نقشههای اجرایی پروژه را به عهده دارد. در این رابطه، متأسفانه نقش و مسئولیت مشاور، در متن پیمانهای پیمانکاری، بصورت شفاف و واضح مشخص نیست.

• آیا مشاور، بعنوان ناظر بیطرف پیمان تلقی شده و علاوه بر اینکه نظارت در اجرای درست مفاد پیمان را دارد، در موارد اختلاف نظر بین کارفرما و پیمانکار، نقش نفر سوم و قاضی مرضیالطرفین را دارد و یا نه، مشاور کارفرما بوده و فقط و فقط باید منافع کارفرما را مد نظر داشته باشد؟

• مسئولیت مشاور در رابطه با طراحی و محاسبات نقشهها تا کجاست، اینکه در شرایط عمومی پیمان (مثلاً "بندهای ب و ج ماده ۲۲ شرایط عمومی پیمان) بصورت مبهم مسئولیت صحت و یا کمبود نقشهها که در مسئولیت مستقیم مشاور است را نیز به عهده پیمانکار می داند، به چه معنی است؟

– ارتباط مالی مشاور و کارفرما:

اگر قرار بر این است که مشاور بعنوان ناظر بیطرف و صرفاً "متکی بر شرایط پیمان منعقد و بخشنامههای صادره و همچنین نقشه های ابلاغی و نحوه اجرا در کارگاه ها عمل کند، قاعدتاً "نباید ارتباط مالی با یکی از طرفین پیمان داشته باشد. که در اینصورت، طبیعتاً" زیر مجموعه آن طرف خواهد شد، نه مستقل، که در حال حاضر همینطور است.

– مشکلات مربوط به پرداختها



--تطویل مراحل پرداخت صورت وضعیت:

بر اساس ماده ۳۷ شرایط عمومی پیمان، کارفرما موظف است ظرف مدت ۱۰ روز از تاریخ ارسال کارکرد توسط دستگاه نظارت، نسبت به پرداخت مطالبات پیمانکار اقدام نماید. دستگاه نظارت هم باید در مدت ۱۰ روز از تاریخ ارسال کارکرد توسط پیمانکار، نسبت به رسیدگی آن اقدام نماید. یعنی مطالبات پیمانکار حداکثر در مدت ۲۰ روز از تاریخ ارائه کارکرد ماهانه، باید پرداخت گردد. متأسفانه در پروژهای مورد مطالعه این مقاله، این مدت تا

چندین ماه به درازا میکشد و آنچه در بخشنامه‌های صادره، از این بابت به سازنده تعلق میگیرد، فقط و فقط تمدید مدت پیمان است. یعنی در این صورت تاخیرات پیمانکار در این زمینه مجاز شمرده شده و مدت پیمان تمدید میشود و در موارد دیگر مثلاً در مورد ضریب ۰,۹۵ تعدیل، قانون به این شکل است که در تاخیرات مجاز هم که از ید سازنده خارج است این ضریب در آخر پروژه ۰,۹۷۵ خواهد شد و به ۱ نمیرسد.

- تاخیر در تامین بودجه:

در این مورد طبق تحقیقات این مقاله به نظر میرسد که مشخص نبودن تخصیص سالیانه به یک پروژه خاص به این ترتیب که در زمانی که طرح مورد نظر مراحل تعریف و تصویب کلیات و طراحی را پشت سر گذاشته و آماده به مناقصه رفتن هست در تقسیم بودجه‌های عمرانی و روی کاغذ، رقمی به آن اختصاص می‌یابد. بر مبنای این رقم کار به مناقصه رفته و سازنده انتخاب و قرارداد منعقد میگردد و معمولاً در شروع پروژه و زمان پرداخت پیشپرداخت به پیمانکار درصدی از بودجه پیش گفته در اختیار کارفرما قرار داشته و مشکل خاصی به چشم نمیخورد اما در ادامه و در اکثر موارد بودجه واقعی اختصاص یافته به پروژه که معمولاً در دوره‌های سه ماهه و یا شش ماهه توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی ابلاغ می‌گردد، فقط درصدی از رقم اختصاصی اولیه است و حتی در مواردی این درصد حتی به زیر ۵۰ درصد میرسد، در حالیکه هم کارفرما قرارداد و زمانبندی آن را بر مبنای رقم اولیه که قرار بوده به پروژه داده شود منعقد و تنظیم نموده است و هم پیمانکار قیمت پیشنهادی و تجهیز و تمام امکانات خود را بر همان مبنای اجرای پروژه بسیج نموده است. پر واضح است که در این شرایط چیزی جز ضرر و زیان و از همه مهمتر بیرنامگی و آماده نشدن به موقع پروژه حاصل نخواهد شد. حال اگر به مورد فوق، جریان غیر پایدار و سرعت غیر ثابت تغذیه مالی پروژه را اضافه کنیم، چندین ماه پروژه بدون ریالی بودجه، رها میگردد و ناگهان تمام تخصیص عقب افتاده، (بخصوص چند ماه مانده به پایان سال مالی) ابلاغ می‌گردد و در این مواقع، فشار زیادی را به سازنده برای تسریع در اجرای پروژه اعمال مینماید و در نتیجه سازنده اجباراً متوسل به اتخاذ روشهای غیر حرفه‌ای و غیرفنی برای اداره کارگاهی با سرعتهای متغیر در طول سال میگردد. این وضعیت موجب رواج نوعی روزمرگی و بدون برنامه کار کردن شرکتهای پیمانکاری شده تا آنجا که میتوان این حالت را غالب بیشتر سازندگان موجود دانست و به نظر میرسد زیان حاصل از رواج این وضعیت شاید بیشتر از ضرر مستقیمی است که به یک پروژه خاص از این طریق وارد می‌گردد.

- مشکلات مربوط به تعدیل

تعدیل عبارتست از اتخاذ سامانه‌های که در آن دولت به سازندگان پروژه‌های عمرانی اطمینان میدهد که تورم ناشی از وضعیت اقتصادی مملکت را که باعث ایجاد هزینه پیشبینی نشده‌های در طول اجرای پیمان برای سازنده میگردد، جبران نماید. این سامانه در صورتیکه وظیفه خود را به خوبی به انجام برساند موجب صرفه و صلاح دولت و به نفع توان پیمانکاری و سازندگی کشور خواهد بود. اگر این سامانه وجود نداشته و یا به خوبی عمل نکند باعث میشود که پیمانکاران در زمان ارائه پیشنهاد قیمت، برای فرار از ضرر و زیان حاصل از تورم احتمالی قیمت‌های پیشنهادی خود را به مراتب بیشتر از آنچه محاسبات (به اصطلاح مرسوم آنالیز قیمت) نشان می‌دهد، ارائه دهند که در اینصورت نه تنها تعیین قیمت پیشنهادی درست و قابل قبول، امکان پذیر نیست (به علت نامعلوم بودن ضریب تورم) بلکه اگر سازنده ضریب تورم را بیشتر از واقعیتی که در آینده اتفاق خواهد افتاد دیده باشد، سود دور از انتظار و نامعقولی را خواهد برد و در صورت عکس، این نیز به موارد ضرر و زیان پیش بینی نشده پیمانکار اضافه خواهد شد که عوارض حاصل از آن قبلاً بررسی گردید. در حال حاضر در اکثر قرارداد های پیمانکاری سامانه تعدیل پیش بینی شده است ولی این سامانه دچار دو چالش اساسی است:

- عدم اعلام به موقع شاخص های تعدیل:



در این رابطه بر اساس تبصره بند ۲ ماده ۳۷ شرایط عمومی پیمان دولت (یک طرف قرارداد) باید حداکثر هر شش ماه شاخصهای تعدیل مربوط به شش ماه قبل را اعلام نماید، که در خیلی از موارد این اتفاق بسیار دیرتر از زمان مقرر می افتد (برای مثال شاخصهای تعدیل سه ماهه اول و دوم سال ۸۵ در تاریخ ۱۹/۱/۱۳۸۶ ابلاغ گردید یعنی یک سه ماه دیرتر از زمان مقرر در پیمان برای شاخصهای سه ماهه اول) این اتفاق علاوه بر اینکه به پیمانکار حق میدهد که پروژه محوله را دیرتر از زمان پیمان تمام کند (بند ۹ ماده ۳۰ شرایط عمومی پیمان) و این به نفع هیچ یک از طرفین نیست، بلکه به علت به تحلیل رفتن بنیه مالی سازنده به خصوص در زمانهایی که با تورم زیاد و ناگهانی روبرو هستیم پروژه دچار ضعف در اجرا هم در زمینه سرعت اجرا و هم کیفیت خواهد گردید.

-واقعی نبودن شاخصها:

در این مورد وضعیت به مراتب بدتر است. متأسفانه شاخصهای اعلام شده به خصوص در چند سال اخیر عمدتاً با تورم و قیمت های واقعی همخوانی نداشته است که بارزترین مثال در این رابطه را میتوان در اعلام شاخصهای آهن آلات در شش ماهه نخست سال ۸۵ دید. درحالیکه قیمت واقعی آهنآلات در کشور بر اساس واقعیت موجود گاهی تا ۸۰ درصد رشد داشت و رشد دستمزد ها در این مدت بیشتر از ۲۰ تا ۳۰ درصد بود برای دوره فوق در این بخش ۲۰ درصد تعدیل اعلام گردید. تاثیر این وضعیت به دو صورت خود را نمایان میسازد: اول اینکه به علت وارد شدن ضرر پیشبینی نشده و دور از انتظار به سازنده، نامبرده در ادامه این پیشه با چالش روبرو خواهد شد که اثرات آن را قبلاً برشمرديم دوم اینکه عدم اطمینان ایجاد شده در این رابطه بین پیمانکار بخش خصوصی و دولت، پیمانکار را بر آن می دارد که در محاسبات خود برای ارائه قیمت، تعدیل پرداختی دولت را نادیده انگاشته و خود در محاسبات تورم را منظور نماید که این هم به مثابه حذف سامانه تعدیل هست که مشکلات آن را برشمرديم.

خلاصه مذاکرات:

روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۸/۲۲ جلسه کمیته تخصصی شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی با حضور جناب آقای کاظمی ریاست محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی بجنورد و اعضای محترم بخش دولتی و خصوصی در محل سالن جلسات اتاق بازرگانی تشکیل گردید.

در ابتدا جلسه آقای کاظمی رئیس محترم اتاق بازرگانی استان ضمن عرض خیر مقدم به مدعوین و قدردانی از حضور اعضای محترمی که سال گذشته در جلسات و کمیته های شورای گفتگو مشارکت داشته اند و همچنین اعضای جدید در سال آتی ارزی موفقیتهای نمود و بیان داشتند جلسات ذیل شورای گفتگو دولت و بخش خصوصی میتواند در مورد حل و فصل مسائل فعالین اقتصادی استان با برگزاری جلسات و موارد مطروحه که برای فعالین حوزه های ذی ربط چالش برانگیز و لاینحل مانده است ارائه طریق نموده و با پیگیری موضوعات در صحن علنی شورای استانی و در صورت نیاز با بازار قانون گذاری و به عنوان تسهیل کننده موارد را تدوین و در دو سطح استانی و ملی بررسی و پیگیری نماید.

### جمع بندی جلسات کارشناسی به تاریخ

در ادامه تأکید نمودند در شورای گفتگو مسائل ملی و استانی را مطرح کنیم و اگر مسائل بصورت قابل پیگیری بود از طریق دبیرخانه شورای استانی و استانداران به مرکز و دولت ارائه و انتقال داده شود و در مسائل استانی هم تصمیماتی که گرفته می شود تصمیمات و نظرات استاندار محترم صائب خواهد بود و به عنوان قانون دستگاههای اجرایی ما و در دستگاههای متولی ما لازم الاجرا هست و می بایست اجرا نمایند.

ایشان با اشاره به جایگاه اتاق بازرگانی به عنوان دبیرخانه شورای گفتگو دولت و بخش خصوصی گفتند: با ارتباطاتی که با فعالین اقتصادی استان در اصناف مختلف وجود دارد می توان مسائل را احصاء نموده و در کمیته ذیل شورا بررسی نماید. و بیان داشتند جلسات کمیته ذیل شورای گفتگو دولت و بخش خصوصی از اهمیت خاصی برخوردار است زیرا در این گونه جلسات مسائل احصاء بررسی و بحث و می شود و معمولاً پیشنهاداتی که در کمیته ذیل ارائه می گردد در جلسه اصلی شورای استانداری به ریاست استاندار محترم بازگو و طرح مساله می گردد. در ادامه خواستار این گردیدند دستور جلسات که توسط معاونت مجامع شوراها و... به اعضا ارسال می



گردد به دقت مطالعه و بررسی شود تا به نتیجه مطلوبی رسیده که ماحصل خوبی را به همراه داشته باشد. از اینرو ابراز داشتند پیشنهادات عمل گرا و کاربردی باشد تا به حصول مطلوبی برسد.

بررسی مشکلات پیمانکاران طرحهای عمرانی

در ادامه سرکار خانم محروقی بیان داشتند: بعد از یک سال پیگیری و برگزاری جلسات متعدد با استانهای شرقی و شمال شرق، شورای منطقه ای مورد تایید روسای اتاق های بازرگانی و استانداران قرار گرفت و اولین جلسه مشترک را با موضوع مشکلات پیمانکاران برای هفته آینده برنامه ریزی نموده ایم از این رو موضوع مطروحه از طرف دبیرخانه شورای گفتگوی خراسان رضوی را طرح نموده ایم تا چالش های آن را مورد بررسی قرار دهیم.

در ادامه جناب آقای روحانی مدیر عامل محترم انجمن پیمانکاران استان بیان داشتند: ما سال های گذشته هم جلسات شورای منطقه ای را داشته ایم ولی متأسفانه در این مدت فقط حرف درمانی شده است. موضوع اول شرایط پیمان است که دیده می شود قانون اساسی حوزه پیمانکاری که سال ۷۷ به روزرسانی شده است و با تمام مشکلاتی که در فرایند بررسی وجود دارد تا به امروز نخواستند که اصلاحات را انجام دهند. شرایط پیمانی جدید سال ۹۱ و ۹۲ اصلاح شد. ولی متأسفانه ابلاغ نگردید. چون پیمانکاران طرف مقابلشان دولت است و دولت نمی خواهد قانون درستی را در قسمت پیمان داشته باشد. و متأسفانه مواردی را ذکر کرده اند که کامل نیست کل شرایط پرداخت را نقدی ذکر کردند ولی چندین سال است که اوراق و اسناد خزانه و مطرح شده است و راهکاری جهت اجرا وجود ندارد.

در بحث شرایط مشارکت موضوع ماده ۵۳ ما نمی دانیم اگر اختلافی با کارفرما داشته باشیم، سراغ کدام دستگاه برویم؟ سازمان برنامه یا دادگاه.. در خصوص خسارت سرمایه گذاری تاخیر در پرداخت خسارت ضرر و زیان پیمانکار را نادیده گرفتند و دولت دارای توان مالی نیست.

در ادامه جناب آقای اکبرزاده بیان داشتند: ما بازوان دستگاه های اجرایی محسوب می شویم و مشکلی که در حوزه پیمانکاری است ما همیشه این موضوع را مطرح کردیم ولی در سطح استان انتظار همراهی داریم.

برخی موضوعات تخصصی در حوزه امور مالیاتی و تامین اجتماعی و نظام فنی و اجرایی وجود که وضعیت پیمانکاران را دچار بحران نموده است. متأسفانه شرایط به گونه ای است که به دلیل نبود بودجه، مدیر دستگاه اجرایی کارشناس را توجیه می کند که فعلا صورت وضعیت ها رسیدگی نشود و متأسفانه عدم رعایت ضوابط فنی و اینکه چقدر زمان برای هر صورت وضعیت می گذارند، باعث سردرگمی پیمانکاران شده است.

زمانیکه صورت وضعیت به دست مشاور و یا تیم فنی رسید ۲۰ روز زمان داریم که صورت وضعیت به دست واحد مالی برسد کارشناسان می گویند چرا من رسیدگی را انجام دهم شما یک مشاور فنی دارید که مسئولیت تمام اتفاقات فنی چه به لحاظ حقوقی چه به لحاظ ضوابط و فنی بودن به عهده مشاور است. مشاور صورت وضعیت را رسیدگی می کند و فقط به صورت ماهیتی مسئول کنترلند متأسفانه در استان ما بازرسی جای ارگان های حاکمیتی نشسته است و دستگاه ها کار خود را انجام نمی دهند و بازرسی را دخیل می کنند.

در ادامه جناب آقای کرامتی دفتر محترم امور اقتصادی استانداری بیان داشتند: کارشناس بایستی صورت وضعیت را تأیید کند ولی متأسفانه کارشناس محافظه کاری می کند و تأیید نمی نماید.

جناب آقای اکبرزاده عضو انجمن پیمانکاران بیان داشتند: خواسته ما این است که بازرسی به کمک مدیران بیانند. شرایط فعلی در بدترین شرایط اقتصادی است و اعتبار در پروژه نیست از طرفی مدیران مجبور کرده اند مناقصه برگزار شود که همه اینها تخلف مدیر است.



<p>در ادامه جناب آقای غضنفری نماینده محترم قوه قضائیه فرمودند: داستان جسارت است امروز اگر نقطه ضعفی وجود داشته باشد و مدیری که با رابطه در جایگاهی قرار گرفته است هراس دارد و اگر کارشناسی سنگی را جلوی پای آن بیندازد و هیچ کاری نمی تواند انجام دهد بایستی بازرسی حضور داشته باشد و مدیران را پای کار بیاورند.</p>	
<p>-مواردی چون تغییر در نرخ پیمان در قرارداد پیمانکاران          - تامین مصالح توسط کارفرما با بهره گیری از ماده ۸۱          - تعلیق پیمان ها در فاصله زمانی مشخص          -بهره گیری از ماده ۴۳ شرایط عمومی پیمان که بروز حوادث قهری و خارج از اراده دو طرف پیمان را مستلزم اعمال ماده ۴۸ دانسته است          -اصلاح ضرایب پیمان به شورای فنی و خرید مصالح با ارائه فاکتور از سوی پیمانکار برای جبران کمبود نقدینگی          -اعمال ضرایب قانونی با هدف جبران ضررهای مالی پیمانکاران          - طرح دستورالعمل ما به التفاوت مصالح یا حمل در شورای فنی استان و آزاد کردن ضمانت نامه های حسن انجام کار بر اساس قانون و یا اعطای تسهیلات کم سودده به شرکت های پیمانکاری برای تداوم فعالیت پیمانکاران و اعلام به موقع ضرایب تعدیل</p>	<p><b>پیشنهادات</b></p>
<p>فایل پیوست انجمن پیمانکاران خراسان رضوی</p>	<p><b>فهرست مستندات و مدارک پستوانه</b></p>